



INFORME DE GESTIÓN BIC - 2025

Razón Social: COEX GROUP SAS BIC
NIT: 900.607.210-1
Estándar utilizado: ISO 26000

25 DE MAYO DE 2026
COEX CORPORATION BIC
www.coexcorporation.com



CONTENIDO

1	2
2	2
3	2
4	3
5	4
5.1	5
5.2	6
5.3	8
5.4	9
5.5	10
6	11
6.1	11



1 Introducción

Este informe proporciona un detallado análisis de los resultados obtenidos por la Compañía desde enero hasta diciembre de 2025, subrayando su compromiso con la gestión responsable bajo el marco de una Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC). El documento ha sido desarrollado en consideración de las expectativas y directrices establecidas en la Guía ISO 26000, la cual se alinea con las dimensiones BIC tal y como se estipulan en la Ley 1901 de 2018, el Decreto 2046 de 2019, y la Resolución 200-004349 emitida por la Superintendencia de Sociedades.

2 Acerca de la Compañía

Somos una Compañía orientada al fortalecimiento y la simplificación de los procesos de comercio internacional que construye conexiones de valor, lo que facilita los negocios globales entre empresas, esto, a través de diferentes acciones enfocadas a la construcción de puentes dentro del ecosistema empresarial.

Mediante el documento privado del 3 de abril de 2013 de Asamblea de Accionistas, inscrito en esta Cámara de Comercio el 10 de abril de 2013, con el No. 01720676 del libro IX, se constituyó como una sociedad de naturaleza Comercial denominada COEX GROUP SAS.

El 22 de julio de 2021, a través del acta No. 019, la sociedad cambió su denominación o razón social de COEX GROUP SAS a **COEX GROUP SAS BIC** y se adicionó la sigla **COEX CORPORATION BIC**.

3 Sociedad BIC



En julio de 2021, COEX CORPORATION BIC adoptó la condición legal de ser una Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), redefiniendo su modelo de



negocio con un propósito triple impacto: crear valor económico, social y ambiental.

Las sociedades BIC se caracterizan porque persigue tres propósitos fundamentales:

- Incorporan un propósito social y ambiental que va más allá de la maximización del interés económico de sus accionistas
- Velan por el cumplimiento del propósito descrito para que los directores y gestores de la sociedad puedan maximizar el interés social y ambiental.
- Garantizan transparencia en el reporte de su impacto empresarial en cinco dimensiones: modelo de negocio, gobierno corporativo, prácticas laborales, prácticas ambientales y prácticas con la comunidad.



4 Estándar utilizado

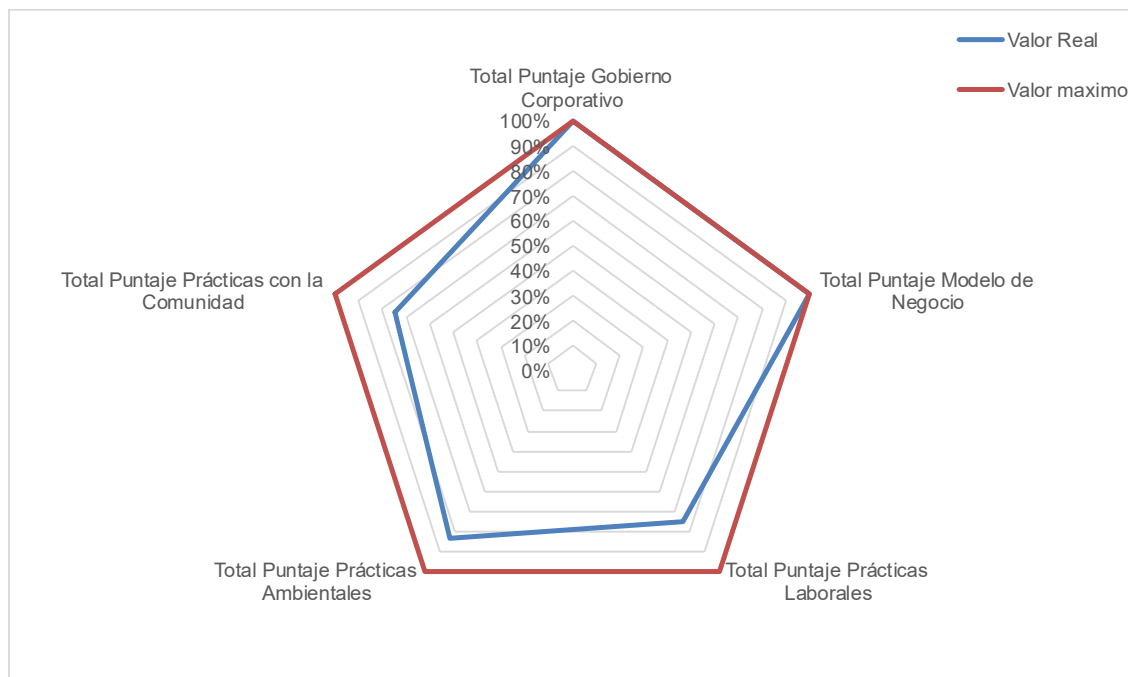
Dado que la ISO 26000 ha sido reconocida como uno de los estándares de reporte por la Resolución 200-004349 para las sociedades que ostentan la condición de Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), y conforme a lo estipulado en los artículos 5° y 6° de la Ley 1901 de 2018, la Compañía ha elaborado este informe de gestión. En él se presentan los desarrollos y avances de las actividades incluidas dentro del objeto social de la Compañía, asegurando que cada acción esté alineada con los principios de responsabilidad social y sostenibilidad.



5 Resumen ejecutivo

La ilustración siguiente muestra un resumen ejecutivo de los resultados obtenidos en cada una de las cinco dimensiones evaluadas: modelo de negocio, gobierno corporativo, prácticas laborales, prácticas ambientales y prácticas con la comunidad. Estos resultados se obtuvieron mediante la aplicación de la herramienta de evaluación ISO 26000 del ICONTEC:

Ilustración 1: Resultados perfil de la organización



Fuente: Herramienta Evaluación ISO 26000 - ICONTEC

En COEX CORPORATION BIC, estamos dedicados a un propósito social y ambiental que trasciende el beneficio e interés de nuestros accionistas. Combinamos las ventajas económicas de nuestra actividad mercantil con la posibilidad de contribuir al medio ambiente, al bienestar de los trabajadores y al bienestar de la comunidad.



Para lograrlo, la Compañía ha adoptado nueve compromisos en las cinco dimensiones BIC, con el objetivo de impactar positivamente a la sociedad y al medio ambiente. Desde el inicio de nuestra condición BIC, hemos alcanzado un cumplimiento del 85.7% de los compromisos establecidos en nuestro objeto social. Esto demuestra que los esfuerzos realizados han sido positivos y que estamos en el camino correcto.

Tabla 1: Resultados cuantitativos de cumplimiento

Dimensiones BIC	Compromisos	Cumplimiento
Modelo de Negocio	2	100,0%
Gobierno Corporativo	2	100,0%
Prácticas Laborales	2	75,0%
Prácticas Ambientales	2	83,3%
Prácticas con la Comunidad	1	75,0%
Puntaje total	9	89,3%

Fuente: Herramienta-de-Evaluación-BIC-2025.xlsx

Para 2025, la Compañía continuará con la hoja de ruta definida, la cual permite visualizar claramente los compromisos adquiridos y los objetivos establecidos. Esta hoja de ruta es fundamental para asegurar el pleno cumplimiento y seguimiento de cada una de las dimensiones clave: modelo de negocio, gobierno corporativo, prácticas laborales, prácticas ambientales y prácticas con la comunidad.

A través de este enfoque estructurado, la Compañía no solo fortalecerá su compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social, sino que también promoverá un impacto positivo y duradero en todos los ámbitos en los que opera.

5.1 Modelo de negocio

1



- ✓ Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías.
- ✓ Dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.



En 2025, la Compañía adquirió el 100% de sus servicios a través de empresas y/o emprendimientos de origen local, de los cuales el 50% fueron suministrados por mujeres y minorías. En cuanto a los bienes adquiridos, el 50% provino de empresas y/o emprendimientos constituidos en Colombia, asegurando así su origen local.

A continuación, se presentan en la siguiente tabla los hallazgos encontrados en la evaluación de Sociedad BIC para cada una de las variables aplicables según los compromisos adquiridos en el objeto social de la Compañía. Esta evaluación refleja el cumplimiento de nuestras metas y la efectividad de nuestras estrategias en cada dimensión evaluada.

Tabla 2: Hallazgos Modelo de negocio

Dimensión	Variable	Ca.	Puntaje Obtenido	Puntaje Ideal	Hallazgo
Modelo de Negocio	Se tienen definidos lineamientos que dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes, productos y servicios que implementen normas equitativas, sociales y ambientales.	1	50	50	° Existe un documento con los grupos de interés donde se definen los lineamientos para la selección de proveedores de bienes y servicios
	Su organización adquiere bienes, productos o contrata servicios de empresas de origen local con el objetivo de desarrollar el mercado	1	50	50	° Existe un documento con los grupos de interés donde se definen los lineamientos para la selección de proveedores de bienes y servicios
	En el proceso de abastecimiento/compra/adquisición, se tienen en cuenta proveedores y contratistas de bienes, productos y/o servicios que pertenezcan a mujeres y/o minorías	1	50	50	° Existe un documento con los grupos de interés donde se definen los lineamientos para la selección de proveedores de bienes y servicios
Cumplimiento: 100%			150	150	

Fuente: Formato de evaluación ISO 26000

5.2 Gobierno Corporativo



- ✓ Crear un manual para los empleados, donde se incluirán los valores y expectativas de la sociedad.
- ✓ Divulgar los estados financieros de la sociedad ante sus empleados y colaboradores.

Contamos con un manual integral que comunica a los empleados nuestros valores y principios, así como nuestro código de ética y conducta ejemplar. Este documento es



fundamental para garantizar que todos los miembros de la Compañía comprendan y adhieran a nuestros estándares de comportamiento y ética profesional.

En cuanto a la transparencia financiera, la Compañía realiza la divulgación de los estados financieros a través de correo electrónico, asegurando que toda la información relevante llegue directamente a los empleados. Además, hemos implementado un repositorio de datos compartido, donde los colaboradores pueden acceder y consultar los estados financieros y otros documentos importantes en cualquier momento. Este enfoque refuerza nuestro compromiso con la transparencia y la comunicación abierta dentro de la organización.

Ilustración 2: Resultados Gobierno corporativo



Fuente: Herramienta-de-Evaluación-BIC-2025.xlsx

Tabla 3: Hallazgos Gobierno corporativo

Dimensión	Variable	Ca.	Puntaje Obtenido	Puntaje Ideal	Hallazgo
Gobierno Corporativo	Los estados financieros de la organización son presentados (divulgados) anualmente a todos sus empleados como parte de la estrategia de transparencia	2	50	50	° Se evidencia que los estados financieros fueron presentados a los trabajadores de la compañía
	La organización tiene un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad	1	50	50	° Existen documentos como: partes interesadas y código de ética donde se consignan los valores y expectativas de la sociedad.
Cumplimiento: 100%			100	100	

Fuente: Formato de evaluación ISO 26000



5.3 Prácticas laborales



- ✓ Brindar opciones de empleo que permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crear opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los trabajadores.
- ✓ Establecer subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores.

COEX CORPORATION BIC se distingue por ofrecer flexibilidad en la jornada laboral desde sus inicios, reconociendo que el enfoque principal del trabajo radica en el cumplimiento de objetivos. Esta política ha llevado a la empresa a respaldar el trabajo remoto y proporcionar subsidios económicos de conectividad para aliviar los costos asociados que enfrentan los colaboradores al desempeñar sus funciones desde casa.

Aunque los beneficios se han otorgado de acuerdo con las necesidades y solicitudes individuales de los colaboradores, reconocemos que existe una oportunidad de mejora en la estructuración de un programa de beneficios más formal.

Establecer un rubro específico y una frecuencia definida para estos beneficios no solo permitirá una gestión más eficiente, sino que también garantizará la capacitación y el desarrollo profesional continuo de nuestros trabajadores. Esta iniciativa fortalecerá aún más nuestro compromiso con el bienestar y el crecimiento de nuestro talento humano.

Tabla 4: Hallazgos Prácticas laborales

Dimensión	Variable	Ca.	Puntaje Obtenido	Puntaje Ideal	Hallazgo
Prácticas laborales	Se han establecido beneficios relacionados con subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores	1	25	50	° Si bien es cierto que la Compañía ha otorgado subsidios y beneficios para el desarrollo profesional de sus trabajadores, no tiene estructurado un programa con rubro y frecuencia definida para apoyar la capacitación y desarrollo profesional de sus trabajadores.
	Su organización brinda opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los sus trabajadores.	2	50	50	° La empresa brinda flexibilidad en la jornada laboral a sus colaboradores, toda vez que su trabajo se enfoca principalmente en el cumplimiento de objetivos.
Cumplimiento: 75%			75	100	

Fuente: Formato de evaluación ISO 26000



5.4 Prácticas ambientales



- ✓ Utilizar sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgar incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.
- ✓ Incentivará programas de reciclaje o de reutilización de desperdicios.

El consumo responsable de la energía le brinda un impacto positivo al medio ambiente y a la Compañía, puesto que además de generar ahorros económicos por eficiencia energética, contribuimos para mitigar el impacto global por cambio climático.

Contamos con estrategias de uso responsable de la energía, tales como: sistemas de iluminación tipo led, donde utilizamos luminarias de 10W a 12W por cada espacio de trabajo.

COEX CORPORATION BIC ha demostrado un compromiso destacado con la sostenibilidad ambiental al adoptar medidas proactivas para reducir la generación de residuos. Hace más de dos años, la empresa tomó la decisión de suspender la impresión de documentos físicos, limitándola solo a lo estrictamente necesario, y ha implementado un riguroso control digital de todos los documentos. Además, se ha iniciado un plan de reutilización de papel de impresora y se ha establecido un sistema de acopio de residuos para garantizar su adecuado manejo.

Gracias a estas acciones, nuestra compañía ha logrado mantener una tasa muy baja de generación de residuos. Sin embargo, reconocemos que aún existen áreas de mejora identificadas para el año 2026. Entre estas oportunidades se planea poner en marcha programas de reciclaje más amplios y llevar a cabo auditorías de buenas prácticas ambientales para garantizar que estemos alcanzando nuestros objetivos de sostenibilidad de manera efectiva. Estas iniciativas refuerzan nuestro compromiso continuo con la protección del medio ambiente y la promoción de prácticas empresariales responsables.



Tabla 5: Hallazgos Prácticas ambientales

Dimensión	Variable	Ca.	Puntaje Obtenido	Puntaje Ideal	Hallazgo
Prácticas ambientales	En el proceso de auditorías ambientales se incluye la variable de generación y aprovechamiento de residuos sólidos	1	25	50	La Compañía no tiene un programa de auditorías ambientales para ahorro y uso eficiente de recursos, sin embargo ha implementado métodos de recolección y aprovechamiento de residuos
	Se han realizado estudios de eficiencia energética y se han implementado iniciativas de iluminación eficiente	2	50	50	Las acciones que se implementaron en años anteriores han sido eficientes para el consumo de energía. Se utiliza el mínimo posible de energía para la operación.
	La organización tiene diseñado un programa de incentivos para los trabajadores que utilicen en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.	1	50	50	La empresa cuenta con incentivos para realizar trabajo en casa, lo cual reduce el uso de transporte público
Cumplimiento: 50%			75	150	

Fuente: Formato de evaluación ISO 26000

5.5 Prácticas con la comunidad



✓ *Fomentar actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.*

La Compañía fomenta activamente la participación de sus empleados en actividades de voluntariado, tanto desde iniciativas externas como desde proyectos internos. En esta línea, hemos llevado a cabo investigaciones exhaustivas para establecer alianzas estratégicas con fundaciones que respaldan obras sociales de interés comunitario y promueven el voluntariado.

Con miras a 2026, nos proponemos establecer nuevas alianzas con fundaciones u otras entidades que estén alineadas con las expectativas y necesidades de la comunidad. Estas colaboraciones nos permitirán ampliar nuestro impacto social y contribuir de manera significativa al bienestar de las comunidades en las que operamos. Estamos comprometidos a fortalecer nuestro papel como agentes de cambio positivo y a seguir siendo un pilar de apoyo para aquellos que más lo necesitan.

Tabla 6: Hallazgos Prácticas con la comunidad



Dimensión	Variable	Ca.	Puntaje Obtenido	Puntaje Ideal	Hallazgo
Prácticas con la Comunidad	La organización incentiva actividades de voluntariado para sus trabajadores	2	50	50	° La compañía incentiva la participación de sus trabajadores en actividades de voluntariado con entidades externas. No se tiene un programa definido, sin embargo, se realizan conferencias motivacionales a jóvenes y adultos para crear empresa.
	Su organización ha creado alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad	1	25	50	° Se tienen identificadas las expectativas y necesidades de la comunidad, pero no se hacen alianzas para apoyar obras
Cumplimiento: 50%			50	100	

Fuente: Formato de evaluación ISO 26000

6 Revisión y aprobación

Conforme a lo establecido en el artículo 47 de la Ley 222, el reporte de gestión BIC se presenta ante la asamblea o junta de socios, juntamente con los resultados del ejercicio 2025, para su revisión y aprobación correspondiente. Este proceso garantiza la transparencia y la rendición de cuentas, permitiendo que los accionistas tengan acceso a información detallada sobre el desempeño de la empresa en el año anterior. La revisión y aprobación de este reporte son fundamentales para la toma de decisiones estratégicas y el cumplimiento de las obligaciones legales y regulatorias establecidas.

6.1 Publicación

Una vez que el informe ha sido aprobado por el máximo órgano social, se procede con su publicación en la página web de la empresa, garantizando así la transparencia y el acceso a la información por parte de todas las partes interesadas. Además, se diseña un plan estratégico de socialización tanto interna como externa, con el fin de compartir los resultados y las conclusiones del informe con los empleados y otros grupos de interés clave.

Asimismo, en cumplimiento de las regulaciones pertinentes como una Sociedad BIC, se enviará el informe a la Superintendencia de Sociedades. Esta acción garantiza el cumplimiento de las obligaciones legales y regulatorias establecidas para este tipo de entidades, reafirmando el compromiso de la empresa con la transparencia y el buen gobierno corporativo.

